

# CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

## DE LA

### ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

#### CULTURA DE LA PRODUCTIVIDAD

**Campaña de difusión de conceptos de buenas prácticas, para contribuir al fortalecimiento de la cultura de la productividad en las instituciones públicas.**

**instituciones públicas más productivas (ip + p)**

**1° de Agosto, 2011 / Cápsula 1**

# CULTURA DE LA PRODUCTIVIDAD

ip + p  
- cápsula 1 -

## UN FANTASMA RECORRE..... MÉXICO!...

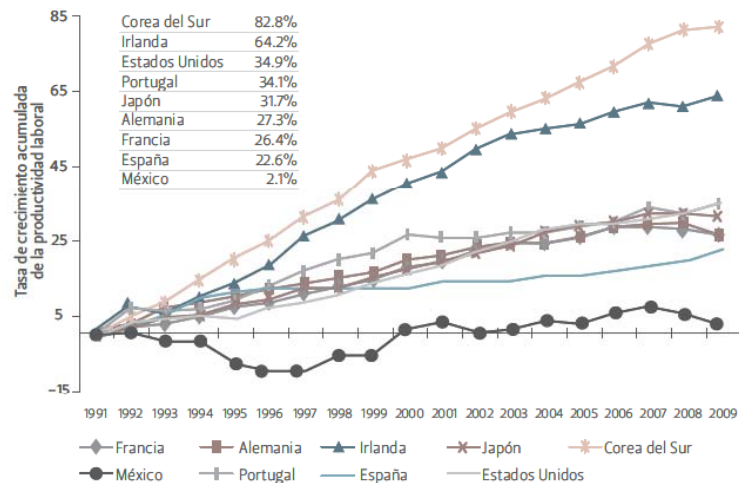


## EL FANTASMA DE..... LA NO-PRODUCTIVIDAD!...



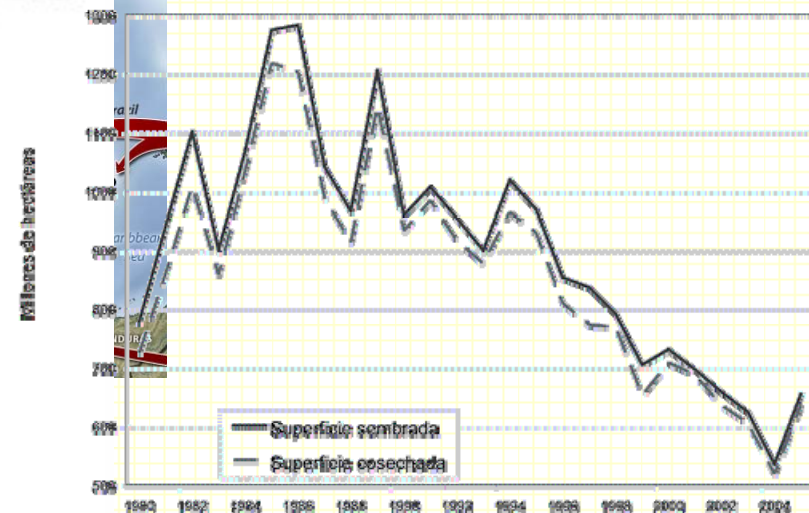
### Evolución de la Productividad Laboral: México vs. Otros países

1991 - 2009



Fuente: Elaborado por CIDAC con datos de la OCDE

Figura 5  
México: Superficie sembrada y cosechada de trigo, 1990-2005  
(millones de hectáreas)



Fuente: Elaboración propia con datos del SIAOIN, 1990-2005.

# INSTITUCIONES PÚBLICAS... ¿MÁS PRODUCTIVAS?

ip + p  
- cápsula 1 -

## 1. ¿QUÉ ES LA IMPRODUCTIVIDAD?

1. Es el resultado de los disfuncionamientos organizacionales en una institución.

## 2. ¿CÓMO PUEDE SER UNA INSTITUCIÓN PÚBLICA MÁS PRODUCTIVA?

1. Atacando los disfuncionamientos organizacionales.

## 3. ¿CUÁLES SON LOS DISFUNCIONAMIENTOS ORGANIZACIONALES?

1. Según algunos modelos, son seis los factores donde pueden darse los disfuncionamientos:



# INSTITUCIONES PÚBLICAS... ¿MÁS PRODUCTIVAS?

ip + p  
- cápsula 1 -



## 1. ¿QUÉ PASA CUANDO HAY DISFUNCIONAMIENTOS ORGANIZACIONALES?

1. Se generan costos ocultos.

## 2. ¿CUÁLES SON LOS COSTOS OCULTOS?

1. Son cinco, según algunos modelos.